

LAPIN
HYVINVOINTIALUE

SAAMENKIELISTEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
TARVE LAPIN
HYVINVOINTIALUEELLA





- Sosiaali- ja terveystyö siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2022
- Lapin hyvinvointialueelle siirtyy lähes 8000 työntekijää
- Tulevaisuudessa Lapin hyvinvointialue Lapin alueella iso työllistäjä ja sote-alan harjoittelupaikkojen tarjoaja
- Valtakunnallinen erityisvastuu saamenkielisten sote-palveluiden kehittämisestä



THL arviointiraportti 2021: saamenkieliset palvelut Lapin hyvinvointialueen alueella eivät toteudu lain edellyttämällä tavalla, yhtenä syynä työntekijäpula

Saamenkieliset palvelut yksittäisten työntekijöiden varassa: haavoittuvuus, jos yksikin työntekijä jää pois

Siirtyvien saamenkielisten työntekijöiden tarkka määrä ei tiedossa: saamelaisten kotiseutualueen ulkopuolella ei ole seurattu.

Itse tuotettujen palveluiden lisäksi rajat ylittäviä palveluita ja ostopalveluita

Tulkkaus aina toissijainen vaihtoehto

Esiin nousseita tarpeita

- Saamenkielisiä palveluita pyydetään yhä enemmän, erityisesti nuoret lapsiperheet, nepsy-lasten tarpeet
 - saamelaisten kasvatustavat
- Saamelaiskulttuurilähtöiset mielenterveyspalvelut
- Saamelaiskulttuurilähtöiset ikäihmisten palvelut
 - muistisairaudet
- Sosiaalipalvelut

Esiin nousseita tarpeita

- Inarin- ja koltansaamenkieliset työntekijät
- Äidinkieliset, ei aiemmin saamea työssä käyttäneet työntekijät
- Ammattikieli - alkeet eivät riitä. Työntekijät itse varovaisia käyttämään alkeiden tasolla olevaa kieltä, koska tietävät sen kytkeytyvän mm. potilasturvallisuuteen.

Tulevaisuudessa?

22.8.2022

- Toiveissa tiivis oppilaitosyhteistyö myös saamenkielisten ja kulttuurinmukaisten palveluiden näkökulmasta
- Uusien työntekijöiden koulutus ja täydennyskoulutukset nykyisille jatkuvina prosesseina

Giitu! Takkâ! Spä'sseb!

22.8.2022

- Tuuli Miettunen, saamenkielisten palveluiden ja kielellisten oikeuksien asiantuntija, Lapin hyvinvointialue
- tuuli.miettunen@lapha.fi
- puh. 040 484 2676